



ESIMIESKOULUTUS - UUSI ESIMIES

Koulutuksessa käydään läpi yleisesti esimiestyöhön vaadittavia osaamisen alueita painottaen kuitenkin kaikessa vuorovaikutuksen merkitystä ja sen hallintaa esimies työntekijä kohtaamisessa. Koulutus ohjaa esimiehen perustehtävän ja esimiesroolin ymmärtämiseen. Koulutuksessa käsitellään myös nykyaikaista tapaa luoda suotuisa motivaatio. Lisäksi annetaan perusvalmiudet ymmärtää tiimeissä ja ryhmissä olevia lainalaisuuksia. Koulutuksena aikana luodaan pohja siihen, miten luodaan tiimiin jatkuvan parantamisen malli ja saadaan tavoitteet todeksi.

Koulutuksen tavoitteena on lisäksi antaa valmiudet rakentaa menestyvä tiimi. Päivien aikana annetaan perusvalmiudet etäjohtamiseen sekä käytännön työvälineitä esimiehen omaan jaksamiseen.

Oppimismenetelminä käytetään luento-opetusta, pienimuotoisia ryhmitöitä ja keskusteluja. Koulutus on suunnattu lähiesihenkilöille, tiimivalmentajille ja keskijohdolle. Erityisesti koulutus soveltuu uusille esihenkilöille ja esimiestyön alkuvaiheessa oleville henkilöille.

Kouluttaja:

Valmennuskonsultti, ryhmätyönohjaaja Jukka Kataja, Easy Living Oy

Päivämäärä ja aika:

17.-18.11.2022, klo 9:00-16:00

19.-20.01.2023, klo 9:00-16:00

23.-24.03.2023, klo 9:00-16:00

25.-26.05.2023, klo 9:00-16:00

Ohjelma klo 9:00-16:00, molempina päivinä

1. päivä, klo 9.00–16.00 +/-15 min.

PERUSKÄSITTEIDEN SELVENTÄMINEN JA ORIENTOITUMINEN

- Mitä johtaminen ja esimiestyö on?
- Johtamisteoriat ja erilaiset esimiestyön kentät
- Esimiehen tehtävät ja painopisteet
- Perustehtävän tärkeys
- Visioiden, tavoitteiden, arvojen, mission ja strategioiden merkitys ja niiden käyttö lähiesimiestyössä
- Mitä lähiesimiehen on hyvä tietää työelämän juridiikasta - direktio-oikeus

MITEN LUODAAN TOIMIVA TYÖYHTEISÖ?

- Valmentava ote esimiestyöhön
- Motivaatio ja hyvän motivaatioilmaston luominen

- Tavoitteiden johtaminen visioista ja unelmista
- Jatkuvan parantamisen malli
- Ryhmien ja tiimien kehittäminen ja niiden ohjaaminen
- Huipputiimin ominaisuuksia (innostuneen ryhmän piirteitä ja menetelmiä innostamiseen)

ESIMIEHEN MONET ROOLIT JA OMAN ESIMIESROOLIN LÖYTÄMINEN

- Hyvän esimiehen ominaisuuksia
- Mitä roolit ovat?
- Roolin vaihtaminen työntekijästä esimieheksi?
- Johtajan ja esimiehen roolit tiimissä?
- Omat roolipainotukset ja vahvuusroolit

HYVÄ ETÄJOHTAMINEN

- Mitä etäjohtaminen on?
- Keskeiset periaatteet etäjohtamiseen
- Etäjohtamisen mahdollisuudet ja haasteet

2. päivä, klo 9.00–16.00 +/-15 min.

TUNNETAIDOT

- Mitä tunneäly on
- Miten kehittää tunnetaitoja – onko älykkäitä tunteita?
- Mitä ja miten kannattaa tuntea työpaikalla – onko kaikki tunteet sallittuja?

VUOROVAIKUTTEINEN ESIMIESTYÖ

- Vuorovaikutuksen kehittäminen
 - Luottamuksen vahvistaminen
 - Ratkaisukeskeisyys
 - Hyvät kysymykset
 - Palaute
 - Kuuntelu
- Toimivia keinoja hyvän ja tuloksellisen vuorovaikutuksen luomiseen esimiestyössä
- Palaute ja tulokselliset palautemallit
- Arvostava haastattelu
- Kriittisen palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- Näkökulman ja merkitysten muuttaminen avain parempaan vuorovaikutukseen

TYÖKALUJA PÄIVITTÄISJOHTAMISEEN

- Kehityskeskustelut ja niiden uusi suunta
- Hyvän kokouksen malli -parempaa palaverikäytäntöä kohti
- Viestinnän kehittäminen
- Haasteelliset tilanteet ja niistä selviäminen

ITSENSÄ JOHTAMINEN

- Oman identiteetin vahvistaminen ja kehittäminen
 - Omat arvot
 - Rohkeus. uudistumiseen
- Stressitekijöiden painotukset ja niiden hallinta

- Tärkeimmät voimavarat ja kompetenssit -Palautumisen edistäminen
- Huippusuoritusta kohti ja Flow-tilan synty
- Oman työn suunnittelu ja ajankäyttö

WEBINAARITALLENNE

Koulutukseen sisältyy tallenteen käyttöoikeus 30 päiväksi.

ILMOITTAUTUMINEN

www.webinaareja.fi, info@webinaareja.fi

OSALLISTUMISMAKSU

990 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTTAMINEN

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta. Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimituskuluina 15 % webinaarin hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.